

GUÍA PARA MEJORAS EN LAS GANANCIAS

ENERO 2017

En Avon, tenemos el compromiso de proporcionar una oportunidad de ganancias para todas las Representantes, tanto si su meta es ganar poco de dinero extra o tener una carrera de tiempo completo. Estamos entusiasmados de anunciar mejoras considerables a nuestro programa de ganancias que se irán implementando durante los próximos meses. Como siempre, los montos que ganas con Avon están directamente relacionados a tu esfuerzo y resultados a medida que:

- Vendes productos
- Reclutas a otros
- Formas un equipo
- Avanzas de rango
- Haces de mentora y desarrollas a otros

VENDER

A partir de la **Campaña 4**, el programa KickStart* funcionará durante siete campañas en lugar de seis.

- La primera campaña (que podría durar sólo unos pocos días), generará un 40% garantizado independientemente del tamaño del pedido, la categoría (belleza, moda, hogar) y el canal (folleto o Tienda Electrónica eStore).
- Las metas progresivas que tenemos hoy (\$150-\$200-\$250-\$300-\$350-\$400) empezarán ahora en la segunda campaña en lugar de en la primera.
- Un pedido de \$150, hecho a tiempo en la primera o la segunda campaña y pagado puntualmente, sirve para que la nueva Representante califique para KickStart y para activar bonos para su reclutadora.

* Consulta youravon.com para obtener todos los detalles sobre el Programa KickStart.

A partir de la **Campaña 9**, las ganancias de las ventas del folleto y de la Tienda Electrónica eStore serán las mismas y simplificaremos la estructura de comisiones.

- Las ganancias empiezan con el primer dólar de ventas, no al nivel de \$50 como hoy en día.
- Las ganancias serán las mismas independientemente de si un pedido se hace a través del folleto o de tu Tienda Electrónica eStore.
- Los relojes se considerarán Joyería y recibirán una comisión completa, no fija.
- Se han simplificado los requisitos de volumen de ventas de la campaña.
- Siguen igual los niveles de ganancias actuales para Representantes en el Programa de Reconocimientos del Presidente. El cuadro de la izquierda muestra
- Los eventos de recaudación de fondos registrados continúan ganando al 50%.

PROGRAMA KICKSTART	
Camp. con Avon (LOA)	Metas de Ventas a partir de la Campaña 4
1	¡CUALQUIER TAMAÑO!
2	\$150
3	\$200
4	\$250
5	\$300
6	\$350
7	\$400

NIVELES DE GANANCIAS A PARTIR DE LA CAMPAÑA 9		
Ventas de la Campaña	Belleza y Joyería	Moda y Hogar
\$0 - \$149.99	20%	TODO EN Moda y Hogar GANA 20%
\$150 - \$299.99	30%	
\$300 - \$499.99	35%	
\$500 o más	40%	

EL PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS DEL PRESIDENTE SIGUE IGUAL		
Ventas de la Campaña	Belleza y Joyería	Moda y Hogar
\$0 - \$924.99	40%	TODO EN Moda y Hogar GANA 25%
\$925 - \$1,574.99	45%	
\$1,575 o más	50%	

Los eventos de recaudación de fondos registrados continúan ganando al 50%.

RECLUTAMIENTO

A partir de la **Campaña 4**, independientemente de tu rango, puedes ganar dos bonos por las nuevas Representantes calificadas que reclutes.

- Bono de \$20 por Recluta Calificada*
- Más un Bono de Patrocinador del 3% cada vez que una nueva Representante envíe un pedido.** Ten en cuenta que esto es además de los bonos de generación existentes.

Mayores ganancias para TODAS las Embajadoras en G2

A partir de la **Campaña 4**, las Embajadoras Bronce, las Embajadoras Plata y las Embajadoras Oro ganarán 3% en su 2ª Generación.

Todas estas mejoras están diseñadas para apoyarte en tu trayectoria en Avon.

Puedes encontrar todos los detalles en youravon.com.

* Una recluta calificada es una nueva Recluta de G1 que ha hecho un pedido de \$150 o más a tiempo en la primera o segunda campaña y lo ha pagado puntualmente. La Línea Ascendente recibirá el Bono KickStart o el bono de Recluta Calificada, el que sea mayor.

** El Bono de Patrocinio se gana en todos los nombramientos de G1 a partir de la C-4 de 2017 siempre que la Línea Ascendente tenga \$50 en ventas personales que cuentan para premios (excluyendo los puntos de desempeño).

* Elegible para quienes avancen de título por primera vez.

† La Representante que ha ascendido de título recibirá el mejor de los pagos entre el Bono de Promoción y cualquier incentivo por promoción existente, como Avanza.

‡ Una Mentora es elegible para recibir el Bono de Mentoría si tiene el mismo título o un título más alto que la Líder que ha ascendido de título en su Línea Descendente.

‡‡ Para recibir el pago completo del Bono de Promoción, debes avanzar de título y mantenerlo durante 4 de 5 campañas (con una campaña de gracia).

FORMAR UN EQUIPO, AVANZAR DE RANGO, HACER DE MENTORA Y DESARROLLAR A OTROS

A partir de la **Campaña 4** eres elegible para un Bono de Promoción cada vez que avances de rango* y un Bono de Mentoría cada vez que ayudes a alguien a avanzar de rango.

- Los Bonos de Promoción van de \$500 a \$20,000.††
- Los Bonos de Mentoría van de \$250 a \$10,000.‡
- Los pagos se realizan a lo largo de 4 campañas.‡‡

Requisitos de G1 simplificados para Líderes Ejecutivos Oro y Líderes Ejecutivos Platino

A partir de la **Campaña 4**, el Requisito para Líderes Oro y títulos superiores de G1 se ha simplificado para aumentar el crecimiento general del equipo.

- Líder Ejecutiva Oro: debe tener 3 Líderes Oro o títulos superiores de G1
- Líder Ejecutiva Platino: debe tener 5 Líderes Oro o títulos superiores de G1



GANANCIAS DE LIDERAZGO AVANZADO A partir de la C-4 de 2017														
TÍTULO	Calificaciones Personales			Requisitos de Título de la G1		Premios por Campaña								
	Ventas Personales	Pedidos de la G1	Ventas Totales de Equipo (1)	Embajadora Plata en la G1	Líder Oro en la G1	Bono de Recluta Calificada (2)	Bono de Patrocinador (3)	Ascensos (4)		Bono de Generación (5)			Bono de Líder Oro y títulos superiores (6)	Bono en Efectivo de Líder Ejecutiva
								Bono de Promoción	Bono de Mentoría	G1	G2	G3		
PROMOTORA	Promotora	\$50	1			\$20	3%							
	Promotora Estrella	\$50	2			\$20	3%							
EMBAJADORA	Embajadora Bronce	\$200	3	\$1,000		\$20	3%	\$500	\$250	3%	3%			
	Embajadora Plata	\$200	6	\$2,000		\$20	3%	\$750	\$375	4%	3%			
	Embajadora Oro	\$200	9	\$4,000		\$20	3%	\$1,000	\$500	5%	3%	2%		
LÍDER	Líder Bronce	\$200	10	\$8,000	1	\$20	3%	\$1,500	\$750	6.5%	3%	2%		
	Líder Plata	\$200	10	\$12,500	2	\$20	3%	\$2,000	\$1,000	7.5%	3%	2%		
	Líder Oro	\$200	10	\$20,000	2	\$20	3%	\$2,500	\$1,250	8.5%	3%	2%		
LÍDER EJECUTIVA	Líder Ejecutiva Bronce	\$200	10	\$40,000	2	\$20	3%	\$3,000	\$1,500	9%	3%	2%	2%	
	Líder Ejecutiva Plata	\$200	10	\$100,000	2	\$20	3%	\$5,000	\$2,500	10%	3%	2%	2%	Hasta \$400 (7)
	Líder Ejecutiva Oro	\$200	10	\$200,000	2	\$20	3%	\$10,000	\$5,000	10%	3.5%	2.5%	3%	
	Líder Ejecutiva Platino	\$200	10	\$300,000	2	\$20	3%	\$20,000	\$10,000	10%	4%	3%	4%	

1) Las Ventas Totales de Equipo se componen del 100% de tus Ventas personales que cuentan para premios más el 100% de las Ventas que cuentan para premios de tus Representantes de Primera a Tercera Generación

2) Una Recluta Calificada es una nueva Recluta de la Primera Generación que ha hecho un pedido de \$150 o más a tiempo en su primera o segunda campaña y lo ha pagado puntualmente.

3) El Bono de Patrocinio se gana en todos los nombramientos de la Primera Generación a partir de la C-4 de 2017 siempre que la Línea Ascendente tenga \$50 en ventas personales que cuentan para premios (excluyendo los puntos de desempeño).

4) Los Bonos de Promoción y de Mentoría se pagan en 4 cuotas iguales en las campañas siguientes de desempeño y hay una campaña de gracia.

5) Los bonos de generación se pagan por pedidos de \$50 o más. Los porcentajes de ganancias están basados en las ventas pagadas.

6) El Bono de Líder Oro y títulos superiores se basa en el título alcanzado de las Líderes Oro y títulos superiores de Primera Generación.

7) El programa de Premios en Efectivo para Ejecutivas entrega premios de hasta \$400 por campaña (\$150 por Líder Oro de Primera Generación inicial que sedesempeñe en ese nivel y \$50 por cada Líder Oro de Primera Generación subsiguiente, hasta un máximo de seis, p. ej.: \$150 + (5 X \$50) = \$400).



59523-9 New Avon LLC